



PODER LEGISLATIVO

LEY N° 6.166

QUE MODIFICA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018, APROBADO POR LEY N° 6.026, DEL 9 DE ENERO DE 2018 "QUE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018", INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO.

EL CONGRESO DE LA NACIÓN PARAGUAYA SANCIONA CON FUERZA DE LEY

Artículo 1.º Apruébase la transferencia de créditos y la modificación del Anexo de Remuneraciones del Personal, dentro del Presupuesto 2018 de la Industria Nacional del Cemento, por un monto de G. 2.536.903.067 (Guaraníes dos mil quinientos treinta y seis millones novecientos tres mil sesenta y siete), conforme al Anexo que se adjunta y forma parte de esta ley.

Artículo 2.º Autorízase el pago retroactivo de sueldo de meses vencidos resultantes de las modificaciones del Anexo de Remuneración del Personal aprobada en la presente ley, en carácter de excepción con lo establecido en el artículo 48 de la Ley N° 6.026/2018 "QUE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018".

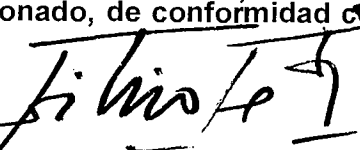
Artículo 3.º Autorízase al Ministerio de Hacienda la adecuación de códigos, conceptos y la programación de montos consignados en los Anexos y detalles de la presente ley, de acuerdo al Clasificador Presupuestario vigente, a las técnicas de programación de ingresos, gastos, Anexo del Personal y financiamiento, al solo efecto de la correcta registración, imputación y/o ejecución presupuestaria, en el Ejercicio Fiscal vigente a la fecha de promulgación de la presente ley.

Artículo 4.º Establécese que las autoridades de la Industria Nacional del Cemento, serán responsables por la inclusión en su presupuesto de recursos y créditos, planes y programas que no guarden relación directa con los fines y objetivos previstos en la ley o su carta orgánica, de conformidad con lo establecido en la ley o su carga orgánica, de conformidad a lo establecido en el artículo 7º de la Ley N° 1.535/1999 "DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA DEL ESTADO".

Artículo 5.º Comuníquese al Poder Ejecutivo.

Aprobado el Proyecto de Ley por la Honorable Cámara de Diputados, a los siete días del mes de agosto del año dos mil dieciocho, y por la Honorable Cámara de Senadores, a los treinta días del mes de agosto del año dos mil dieciocho, queda sancionado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 204 de la Constitución.


Miguel Jorge Cuevas Ruiz-Díaz
Presidente
H. Cámara de Diputados


Silvio Ovelar B.
Presidente
H. Cámara de Senadores

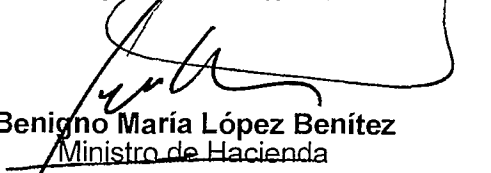

Freddy Tadeo D'Ecclesiis
Secretario Parlamentario


Hermelinda Alvarenga de Ortega
Secretaria Parlamentaria

Asunción, 14 de setiembre de 2018
Téngase por Ley de la República, publíquese e insértese en el Registro Oficial.

El Presidente de la República


Mario Abdo Benítez


Benigno María López Benítez
Ministro de Hacienda

PODER LEGISLATIVO

LEY N° 6.166

ANEXO

25-07-1-001-00-00										
Entidad		25 7 INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO								
Tipo de Presup.		1 PROGRAMAS DE ADMINISTRACION								
Programa		1 ADMINISTRACION GENERAL								
Unidad Resp.		4 PRESIDENCIA								
Código				Descripción	Presupuesto Inicial	Modificación (+/-)	Presupuesto Ajustado	Variación		Saldo Presupuestario
OG	FF	DF	DPT.					Disminución	Aumento	
111	30	001'	99	SUELDOS	20.905.754.400	0	20.905.754.400	0	705.074.400	21.610.828.800
113	30	001'	99	GASTOS DE REPRES.	276.000.000	0	276.000.000	0	24.000.000	300.000.000
114	30	001'	99	AGUINALDO	1.765.146.200	0	1.765.146.200	0	60.756.200	1.825.902.400
131	30	001'	99	SUBSIDIO FAMILIAR	3.959.532.806	0	3.959.532.806	0	117.512.400	4.077.045.206
134	30	001'	99	APORT. JUB. EMPLEADOR	4.869.785.844	0	4.869.785.844	0	116.337.276	4.986.123.120
TOTAL					31.776.219.250	0	31.776.219.250	0	1.023.680.276	32.799.899.526
Entidad		2 PROGRAMAS DE ACCION								
Tipo de Presup.		1 COMPETITIVIDAD E INNOVACION								
Sub-programa		1 EXPLOTACION Y ELABORACION DE CLINKER								
Unidad Resp.		2 DIRECCION DE FABRICA VALLEMI								
Código				Descripción	Presupuesto Inicial	Modificación (+/-)	Presupuesto Ajustado	Variación		Saldo Presupuestario
OG	FF	OF	DPT.					Disminución	Aumento	
111	30	001'	99	SUELDOS	20.252.104.800	0	20.252.104.800	0	445.776.000	20.697.880.800
114	30	001'	99	AGUINALDO	1.689.675.400	0	1.689.675.400	0	37.148.000	1.726.823.400
131	30	001'	99	SUBSIDIO FAMILIAR	5.495.979.874	0	5.495.979.874	0	74.296.000	5.570.275.874
134	30	001'	99	APORT. JUB. EMPLEADOR	5.699.936.070	0	5.699.936.070	0	73.553.040	5.773.489.110
960	30	001'	99	D.PEND.DE PAGO EJA	20.000.000.000	0	20.000.000.000	2.536.903.067	0	17.463.096.933
TOTAL					53.137.696.144	0	53.137.696.144	2.536.903.067	630.773.040	51.231.566.117
Programa		2 MOLIENDA DE CEMENTO								
Unidad Resp.		5 DIRECCION DE FABRICA VILLETA								
Código				Descripción	Presupuesto Inicial	Modificación (+/-)	Presupuesto Ajustado	Variación		Saldo Presupuestario
OG	FF	OF	DPT.					Disminución	Aumento	
111	30	001'	99	SUELDOS	13.654.803.600	0	13.654.803.600	0	623.639.400	14.278.443.000
114	30	001'	99	AGUINALDO	1.139.900.300	0	1.139.900.300	0	51.969.950	1.191.870.250
131	30	001'	99	SUBSIDIO FAMILIAR	3.947.833.310	0	3.947.833.310	0	103.939.900	4.051.773.210
134	30	001'	99	APORT. JUB. EMPLEADOR	4.338.990.484	0	4.338.990.484	0	102.900.501	4.441.890.985
TOTAL					23.081.527.694	0	23.081.527.694	0	882.449.751	23.963.977.445
TOTALES					107.995.443.088	0	107.995.443.088	2.536.903.067	2.536.903.067	107.995.443.088

PODER LEGISLATIVO

LEY N° 6.166

PRESUPUESTO VIGENTE										REPROGRAMACION										
Nro. Modif.	Linea	DESCRIPCION	Categ. Tabla	Cargos/ Horas	Asignación Personal	Asignación Mensual	Descripción	Categ. Tabla	Cargos/ Horas	Asignación Personal	Asignación Mensual	Vigencia desde mes	Diferencia de Sueldos							
Nivel: 25 EMPRESAS PÚBLICAS Entidad: 7 INDUSTRIA NACIONAL OEL CEMENTO Tipo de Presup.: 1 PROGRAMAS DE ADMINISTRACION Programa: 1 ADMINISTRACION GENERAL Subprograma: 0 * Proyecto: 0 *																				
Objeto de Gasto: 111 SUELDOS Fuente de Financ.: 30 RECURSOS INSTITUCIONALES Organismo Financ.: 1 GENUJINO Departamento: 99 ALCANCE NACIONAL Versión: 50 ANEXO VIGENTE																				
1.585	2.000	GERENTE	20A 13	7	11.383.000	79.681.000	GERENTE	20A 13	12	11.383.000	136.596.000	7	341.490.000							
	2.001	ASESOR TECNICO I	G22 13	19	8.978.000	170.582.000	ASESOR TECNICO I	G22 13	0	8.978.000	0	7	1.023.492.000							
	3.000	SUB GERENTE	G21 13	2	8.846.000	17.692.000	SUB GERENTE	G22 13	4	8.978.000	35.912.000	7	1.099.320.000							
	3.001	ASESOR TECNICO II	G21 13	11	8.846.000	97.306.000	ASESOR TECNICO I	G22 13	17	8.978.000	152.828.000	7	3.311.920.000							
	4.000	JEFE DE DEPARTAMENTO I	G20 13	17	8.757.000	148.869.000	ASESOR TECNICO II	G21 13	6	8.846.000	53.078.000	7	574.758.000							
	4.001	JEFE DE DEPARTAMENTO II	G21 13	1	8.846.000	8.846.000	ASESOR TECNICO II	G21 13	6	8.846.000	53.078.000	7	265.380.000							
	4.002	JEFE DE DEPARTAMENTO III	G18 13	1	7.540.000	7.540.000	JEFE DE DEPARTAMENTO III	G18 13	0	7.540.000	0	7	45.240.000							
	4.003	ESPEC. TECNICO I	G20 13	27	8.757.000	236.439.000	ESPECIALISTA TECNICO I	G20 13	0	8.757.000	0	7	1.418.634.000							
	5.000	ASISTENTE	G18 13	3	7.540.000	22.620.000	JEFE DE DEPARTAMENTO I	G20 13	17	8.757.000	148.869.000	7	757.494.000							
	5.001	ESPECIALISTA TECNICO II	G18 13	2	7.540.000	15.080.000	ESPECIALISTA TECNICO I	G20 13	33	8.757.000	288.981.000	7	1.643.406.000							
	5.002	ESPECIALISTA TECNICO III	G18 13	5	7.540.000	37.700.000	ESPECIALISTA TECNICO III	G18 13	0	7.540.000	0	7	226.200.000							
	6.000	ESPECIALISTA I	G16 13	3	6.764.000	20.292.000	ASISTENTE	G18 13	8	7.540.000	50.320.000	7	240.168.000							
	6.001	ESPECIALISTA II	G16 13	3	6.764.000	20.292.000	ESPECIALISTA TECNICO II	G18 13	3	7.540.000	22.620.000	7	92.976.000							
	7.000	JEFE DE DIVISION I	G15 13	24	6.682.000	160.368.000	ESPECIALISTA I	G16 13	26	6.764.000	175.864.000	7	42.080.000							
	7.001	ESPECIALISTA III	G15 13	3	6.682.000	20.046.000	ESPECIALISTA II	G16 13	4	6.764.000	27.056.000	7	283.956.000							
	8.000	JEFE DE DIVISION II	G14 13	1	6.130.000	6.130.000	JEFE DE DIVISION I	G15 13	8	6.682.000	53.456.000	7	75.282.000							
	8.001	ESPECIALISTA IV	G14 13	3	6.130.000	18.390.000	ESPECIALISTA III	G15 13	3	6.682.000	20.046.000	7	9.936.000							
	9.000	JEFE DE DIVISION III	X79 13	1	5.843.000	5.843.000	ESPECIALISTA IV	G14 13	3	6.130.000	18.390.000	7	70.116.000							
	9.001	ESPECIALISTA V	X79 13	2	5.843.000	11.686.000	ESPECIALISTA V	X79 13	2	5.843.000	11.686.000	7	35.328.000							
	10.000	TECNICO	12A 13	1	5.798.000	5.798.000	ESPECIALISTA V	X79 13	2	5.798.000	11.686.000	7	34.788.000							
	11.000	ASISTENTE DE GERENCIA	G13 13	2	5.341.000	10.682.000	ASISTENTE DE GERENCIA	G13 13	1	5.798.000	5.798.000	7	608.874.000							
	12.001	ESPECIALISTA VI	G13 13	19	5.341.000	101.479.000	ESPECIALISTA VI	G13 13	21	5.341.000	112.161.000	7	608.874.000							
	13.000	JEFE DE SECCION	X65 13	1	4.649.000	4.649.000	TECNICO I	X86 13	4	4.826.000	0	7	87.930.000							
	14.000	TECNICO I	G12 13	6	4.525.000	27.150.000	TECNICO II	G12 13	20	4.525.000	90.500.000	7	380.100.000							
	15.000	JEFE DE SECCION	G11 13	1	4.469.000	4.469.000	JEFE DE SECCION	G11 13	3	4.469.000	13.407.000	7	53.628.000							
	15.001	TECNICO ADMINISTRATIVO	G11 13	14	4.469.000	62.566.000	TECNICO ADMINISTRATIVO	G11 13	0	4.469.000	0	7	375.396.000							
	16.000	OPERADORA CENTRAL TELEF. MONITOREO	X72 13	1	4.419.000	4.419.000	TECNICO ADMINISTRATIVO	G11 13	3	4.469.000	13.407.000	7	53.928.000							
	16.001	OPERADORA CENTRAL TELEF. MONITOREO	X72 13	0	0	0	OPERADORA CENTRAL TELEFONICA	X72 13	1	4.419.000	4.419.000	7	26.514.000							
	17.000	TECNICO ADMINISTRATIVO	G08 13	9	4.319.000	38.871.000	TECNICO ADMINISTRATIVO	G08 13	13	4.319.000	56.147.000	7	103.656.000							
	18.000	OFICIAL ADMINISTRATIVO	G06 13	27	3.962.500	106.987.500	OFICIAL ADMINISTRATIVO	G06 13	24	3.962.500	95.100.000	7	71.325.000							
	19.000	OFICIAL ADMINISTRATIVO	G05 13	3	3.787.000	11.361.000	OFICIAL ADMINISTRATIVO	G04 13	12	3.676.500	44.118.000	7	196.542.000							
	20.000	OFICIAL ADMINISTRATIVO	G04 13	11	3.676.500	40.441.500	OFICIAL ADMINISTRATIVO	G03 13	8	3.587.000	28.696.000	7	70.473.000							
	21.000	OFICIAL ADMINISTRATIVO	X87 13	1	3.634.000	3.634.000	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	G01 13	11	3.409.000	37.499.000	7	203.190.000							
	22.000	OFICIAL ADMINISTRATIVO	G03 13	11	3.587.000	39.457.000	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	F15 13	8	3.312.200	26.487.600	7	77.756.400							
	23.000	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	G01 13	10	3.409.000	34.090.000	OPERADOR SALA MONITOREO	F12 13	1	3.143.000	3.143.000	7	185.682.000							
	24.000	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	F15 13	12	3.312.200	39.746.400	CHOFER	F09 13	1	3.010.000	3.010.000	7	220.418.400							
	25.000	OPERADOR SALA MONITOREO	F12 13	1	3.143.000	3.143.000	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	F05 13	9	2.858.000	25.722.000	7	135.474.000							

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

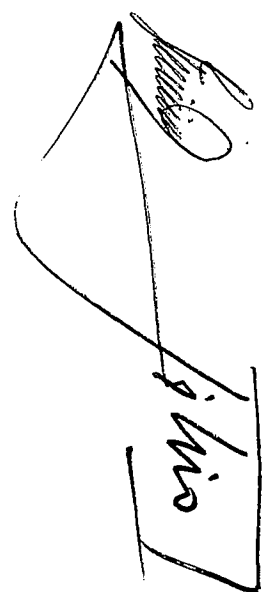


[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PODER LEGISLATIVO

LEY N° 6.166

PRESUPUESTO VIGENTE										REPROGRAMACION					
Nro Modif.	Linea	DESCRIPCION	Categ	Tabla	Cargos/ Horas	Asignación Personal	Asignación Mensual	Descripción	Categ	Tabla	Cargos/ Horas	Asignación Personal	Asignación Mensual	Vigencia desde mes	Diferencia de Sueldos
Nivel: 25 EMPRESAS PÚBLICAS Entidad: 7 INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO Tipo de Presup: 1 PROGRAMAS OE ADMINISTRACION Programa: 1 ADMINISTRACION GENERAL Subprograma: 0 Proyecto: 0															
Objeto de Gasto: 111 SUELDOS Fuente de Financ: 30 RECURSOS INSTITUCIONALES Organismo Financ: 1 GENUINO															
Departamento: 99 ALCANCE NACIONAL															
		26.000 CHOFER	F09	13	2	3.010.000	6.020.000	GUIA TURISTICA	H16	13	1	2.286.000	2.286.000	7	22.404.000
		27.000 CHOFER	F08	13	1	2.934.000	2.934.000	ASISTENTE	G26	13	1	2.348.500	2.348.500	7	3.513.000
		28.000 AUXILIAR ADMINISTRATIVO	F05	13	17	2.858.000	48.586.000	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	H04	13	1	2.847.000	2.847.000	7	274.434.000
		29.000 GUIA TURISTICA	H16	13	2	2.286.000	4.572.000	GUIA TURISTICA	H16	13	0	2.286.000	0	7	27.432.000
		30.000 ASISTENTE ADMINISTRATIVO	G26	13	1	2.348.500	2.348.500	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	G26	13	0	2.348.500	0	7	14.091.000
		31.000 ASISTENTE ADMINISTRATIVO	H04	13	3	2.847.000	8.541.000	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	H04	13	0	2.847.000	0	7	51.246.000
		32.000 TECNICO	H08	13	4	2.531.200	10.124.800	TECNICO	H08	13	0	2.531.200	0	7	60.748.800
		TOTAL A PARTIR DE LA VIGENCIA			295	236.086.900	1.727.471.700				295	249.576.400	1.844.984.100		705.074.400
		DIFFERENCIA DE REMUNERACIONES					10.364.830.200						11.089.904.600		58.756.200
		TOTAL MENSUAL				2.000.000	20.000.000	GERENTE/DIRECTOR	Q51	4	12	2.000.000	24.000.000	7	24.000.000
		TOTAL A PARTIR DE LA VIGENCIA			10	2.000.000	20.000.000				12	2.000.000	24.000.000		24.000.000
		DIFFERENCIA DE REMUNERACIONES					120.000.000						144.000.000		24.000.000
		DIFFERENCIA DE AGUINALDO													2.000.000

PODER LEGISLATIVO

LEY N° 6.166

PRESUPUESTO VIGENTE										REPROGRAMACION					
Nro Modif	Linea	DESCRIPCION	Categ	Tabla	Cargos/ Horas	Asignación Personal	Asignación Mensual	Descripción	Categ	Tabla	Cargos/ Horas	Asignación Personal	Asignación Mensual	Vigencia desde mes	Diferencia de Sueldos
	25	EMPRESAS PÚBLICAS													
Entidad:		7 INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO													
Tipo de Presup.:		2 PROGRAMAS DE ACCION													
Programa:		1 COMPETITIVIDAD E INNOVACION													
Subprograma:		1 EXPLOTACION Y ELABORACION DE CLINKER													
Proyecto:		0													
Objeto de Gasto:	111	SUELDOS													
Fuente de Financ.:	30	RECURSOS INSTITUCIONALES													
Organismo Financ.:	1	GENUINO													
Departamento:	99	ALCANCE NACIONAL													
Departamento:	50	ANEJO VIGENTE													
Versión:	1	565													
		1,000 DIRECTOR DE FABRICA	G21	13	1	8.846.000	8.846.000	DIRECTOR DE FABRICA	G22	13	1	8.978.000	8.978.000	7	792.000
		1,001				0		ESPECIALISTA TECNICO	G21	13	1	8.846.000	8.846.000	7	53.076.000
		2,000 JEFE DE DEPARTAMENTO	G20	13	5	8.757.000	43.785.000	JEFE DE DEPARTAMENTO	G20	13	7	8.757.000	61.299.000	7	105.084.000
		2,001 ESPECIALISTA TECNICO I	G20	13	3	8.757.000	26.271.000	ESPECIALISTA TECNICO I	G20	13	4	8.757.000	35.028.000	7	52.542.000
		3,000 ASISTENTE	G18	13	4	7.540.000	30.180.000	ASISTENTES	G18	13	5	7.540.000	37.700.000	7	45.240.000
		4,000 JEFE DE AREASPEC. II	G16	13	25	6.764.000	189.100.000	JEFE DE AREASPECIALISTA II	G16	13	32	6.764.000	216.448.000	7	294.088.000
		5,000 JEFE DE DIVISION	G15	13	7	6.682.000	46.774.000	JEFE DE DIVISION	G15	13	13	6.682.000	86.886.000	7	240.552.000
		6,000 VISITADORES	G14	13	20	6.130.000	122.800.000	VISITADORES	G14	13	16	6.130.000	98.080.000	7	147.120.000
		7,000 OPERADORES	X76	13	13	5.540.000	72.020.000	OPERADORES	X76	13	7	5.540.000	38.780.000	7	189.440.000
		8,000 JEFE DE DIVISION	G13	13	1	5.341.000	5.341.000	JEFE DE DIVISION	G13	13	2	5.341.000	10.682.000	7	32.046.000
		9,000 JEFE DE EQUIPO	X86	13	24	4.826.000	115.824.000	JEFES DE EQUIPO	X86	13	32	4.826.000	154.432.000	7	231.648.000
		10,000 MECANICINSTRUMENTISTAS	G12	13	32	4.525.000	144.800.000	MECANICINSTRUMENTISTAS	G12	13	46	4.525.000	208.150.000	7	380.100.000
		11,000 SUB JEFE	G11	13	8	4.469.000	35.752.000	SUB JEFES	G11	13	15	4.469.000	67.035.000	7	187.698.000
		12,000 OPERADOR DE MAQ. PESADA	G08	13	29	4.319.000	125.251.000	OPERADORES DE MAQUINAS PESADAS	G08	13	41	4.319.000	177.079.000	7	310.998.000
		13,000 TECNICO	G06	13	87	3.962.500	344.737.500	TECN. ADM/LABORANTE/CP MAQ.	G06	13	63	3.962.500	249.637.500	7	570.800.000
		14,000 OPERADOR DE MAQ. PESADA	G05	13	36	3.787.000	136.332.000	OPERADORES DE MAQUINAS PESADAS	G05	13	26	3.787.000	98.462.000	7	227.220.000
		15,000 TEC. ADMIN/LAB. DE TURNO	G04	13	33	3.676.500	121.324.500	TEC. ADM/LAB. DE TURNO	G04	13	31	3.676.500	113.971.500	7	44.118.000
		16,000 OPERARIO	G03	13	10	3.587.000	35.870.000	OPERARIOS	G03	13	7	3.587.000	25.109.000	7	64.566.000
		18,000 AUXILIAR ADMINISTRATIVO	G01	13	23	3.409.000	78.407.000	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	G01	13	12	3.409.000	40.908.000	7	224.994.000
TOTAL MENSUAL					361	100.918.000	1.663.195.000				361	109.896.000	1.737.491.000		
TOTAL A PARTIR DE LA VIGENCIA							9.979.170.000						10.424.946.000		
DIFERENCIA DE REMUNERACIONES															445.776.000
DIFERENCIA DE AGUINALDO															37.148.000

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PODER LEGISLATIVO

LEY N° 6.166

PRESUPUESTO VIGENTE										REPROGRAMACION				
Nro. Modif.	Linea	DESCRIPCION	Categ. Tabla	Cargos/ Horas	Asignación Personal	Asignación Mensual	Descripción	Categ. Tabla	Cargos/ Horas	Asignación Personal	Asignación Mensual	Vigencia desde mes	Diferencia de Sueldos	
Nivel: 25 EMPRESAS PÚBLICAS Entidad: 7 INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO Tipo de Presup.: 2 PROGRAMAS DE ACCIÓN Programa: 1 COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN Subprograma: 2 MOLENDINA DE CEMENTO Proyecto: 0														
Objeto de Gasto: 111 SUELDOS Fuente de Financ.: 30 RECURSOS INSTITUCIONALES Organismo Financ.: 1 GENUINO Departamento: 99 ALCANCE NACIONAL Versión: 50 ANEXO VIGENTE														
1.565		19.000 DIRECTOR DE FABRICA	G21 13	1	8.846.000	8.846.000	8.846.000 DIRECTOR DE FABRICA	G22 13	1	8.978.000	8.978.000	7	792.000	
		19.001 ASESOR TECNICO II	G21 13	2	8.846.000	17.692.000	17.692.000 ASESOR TECNICO I	G22 13	0	8.978.000	0	7	106.152.000	
		20.000 JEFE DE DEPARTAMENTO	G20 13	4	8.757.000	35.028.000	35.028.000 ASESOR TECNICO II	G21 13	2	8.846.000	17.692.000	7	104.016.000	
		20.001 ESPECIALISTA TECNICO	G20 13	8	8.757.000	70.056.000	70.056.000 ESPECIALISTA TECNICO	G20 13	0	8.757.000	0	7	420.336.000	
		21.000 ASISTENTES	G18 13	11	7.540.000	82.940.000	82.940.000 JEFE DE DEPARTAMENTO	G20 13	5	6.757.000	43.786.000	7	234.930.000	
		21.001			0		ESPECIALISTA TECNICO	G20 13	10	8.757.000	87.570.000	7	525.420.000	
		22.000 JEFE DE AREA	G16 13	16	6.784.000	108.224.000	108.224.000 ASISTENTES	G18 13	15	7.540.000	113.100.000	7	29.256.000	
		23.000 JEFE DE DIVISION	G15 13	12	6.682.000	80.184.000	80.184.000 JEFE DE AREA	G16 13	34	6.784.000	229.976.000	7	898.752.000	
		24.000 VISITADORES	G14 13	8	6.130.000	49.040.000	49.040.000 JEFE DE DIVISION	G15 13	13	6.682.000	86.666.000	7	226.986.000	
		25.000 OPERADORES	G13 13	19	5.341.000	101.479.000	101.479.000 VISITADORES	G14 13	7	6.130.000	42.910.000	7	351.414.000	
		26.000 JEFE DE EQUIPO	X86 13	23	4.826.000	110.998.000	110.998.000 OPERADORES	X76 13	9	5.540.000	49.860.000	7	366.828.000	
		27.000 MECANICOS/INSTRUMENTISTA	G12 13	7	4.525.000	31.675.000	31.675.000 OPERADOR DESCARGADOR	G13 13	12	5.341.000	64.092.000	7	194.502.000	
		28.000 SUB JEFE	G11 13	8	4.469.000	35.752.000	35.752.000 JEFES DE EQUIPO	X86 13	21	4.826.000	101.346.000	7	393.584.000	
		29.000 OPERADOR DE MAQ. PESADA	G08 13	30	4.319.000	129.570.000	129.570.000 MECANICO/INSTRUMENTISTA	G12 13	19	4.525.000	85.975.000	7	261.570.000	
		30.000 TECNICO	G06 13	30	3.962.500	118.875.000	118.875.000 SUB JEFES	G11 13	7	4.469.000	31.283.000	7	525.552.000	
		31.000 OPERADOR DE MAQ. PESADA	G05 13	7	3.787.000	28.509.000	28.509.000 OPERADORES DE MAQUINAS PESADAS	G08 13	39	4.319.000	168.441.000	7	851.592.000	
		32.000 TEC. ADMIN/LAB. DE TURNO	G04 13	15	3.676.500	55.147.500	55.147.500 TEC. ADM./LABORANTE/OP. MAQ.	G06 13	16	3.962.500	63.400.000	7	49.515.000	
		33.000 OPERARIO	G03 13	3	3.587.000	10.761.000	10.761.000 OPERADORES DE MAQUINAS PESADAS	G05 13	1	3.787.000	3.787.000	7	41.844.000	
		34.000 OFICIAL ADMINISTRATIVO	G02 13	4	3.497.200	13.988.800	13.988.800 TEC. ADM./LAB. DE TURNO	G04 13	6	3.676.500	22.059.000	7	48.421.200	
		35.000 AUXILIAR ADMINISTRATIVO	G01 13	15	3.409.000	51.135.000	51.135.000 OPERARIOS OFICIAL ADMINISTRATIVO AUXILIAR ADMINISTRATIVO	G03 13	1	3.587.000	3.587.000	7	285.288.000	
		36.000			0			G02 13	1	3.497.200	3.497.200	7	20.983.200	
		37.000			0			G01 13	4	3.409.000	13.658.000	7	81.816.000	
TOTAL MENSUAL					223	107.721.200	1.137.900.300		223	131.128.200	1.241.840.200		7.451.041.200	
TOTAL A PARTIR DE LA VIGENCIA							6.897.401.800						623.639.400	
DIFERENCIA DE REMUNERACIONES													51.969.950	
DIFERENCIA DE AGUINALDO														
TOTAL DE CARGOS					889									
TOTAL DE REMUNERACIONES									891				1.798.489.800	
TOTAL DE AGUINALDO													149.874.150	

[Handwritten signatures and initials]