

QUE MODIFICA LA LEY N° 253/71 "QUE CREA EL SERVICIO NACIONAL DE PROMOCION PROFESIONAL".

= = = = =

EL CONGRESO DE LA NACION PARAGUAYA SANCIONA CON FUERZA DE

L E Y:

CAPITULO I

DE LA NATURALEZA, DENOMINACION Y LOS FINES.

- Art. 1º.- El Servicio Nacional de Promoción Profesional, creado por Ley N° 253/71, en adelante SNPP, es un Ente dependiente del Ministerio de Justicia y Trabajo y se regirá por las disposiciones de la presente ley. Tiene su domicilio en la Capital de la República y podrá establecer unidades regionales y realizar actividades en todo el país.
- Art. 2º.- El SNPP tendrá como finalidad promover y desarrollar la formación profesional de los trabajadores, en todos los niveles y sectores de la economía, atendiendo fundamentalmente a la política ocupacional del Gobierno y al proceso de desarrollo nacional.
- Art. 3º.- Para lograr su finalidad, el SNPP tiene las siguientes atribuciones:
- a) organizar y coordinar un sistema nacional de formación profesional y gerencial, de todos los sectores de la actividad económica, de conformidad con la política general del Gobierno.
  - b) estudiar y planificar las acciones que sean prioritarias para el desarrollo socio-económico del país, en coordinación con las distintas entidades públicas y privadas interesadas en la materia;
  - c) autorizar la creación y funcionamiento de instituciones privadas para la formación profesional de los trabajadores;
  - d) proyectar y ejecutar programas de capacitación y formación profesional desarrollo gerencial, en todas su modalidades, o concertar su ejecución con entidades y empresas del sector público y privado;
  - e) prestar asistencia técnica a las empresas para la creación de servicios de capacitación, asesoría, desarrollo y formación gerencial, investigación y estudio;

...//...

nm.

- f) establecer y mantener relaciones con entidades extranjeras o internacionales que tengan finalidades análogas a las del SNPP, pudiendo suscribir con ellas acuerdos de cooperación con la autorización del Ministerio de Justicia y Trabajo;
- g) colaborar en la evaluación de conocimientos y destreza de los trabajadores adscriptos al sistema nacional de certificación ocupacional del Ministerio de Justicia y Trabajo;
- h) otorgar certificados a los egresados que cumplan con los requisitos de aprobación establecidos para cada programa, y de los cursos concertados con otras instituciones o empresas; e
- i) otras actividades relacionadas con los fines y naturaleza de la entidad.

## CAPITULO II

## DE LA DIRECCION Y ADMINISTRACION.

- Art. 4º.- El SNPP está constituido por un Consejo, una Dirección General, y las Gerencias: Técnica, de Acción Formativa y Económica.
- Art. 5º.- El Consejo está integrado por:
- (1) un representante del Ministerio de Justicia y Trabajo, quien lo presidirá;
  - (1) un representante del Ministerio de Educación y Culto;
  - (1) un representante del Ministerio de Industria y Comercio;
  - (1) un representante del Ministerio de Agricultura y Ganadería;
  - (1) un representante de la Secretaría Técnica del Planificación de la Presidencia de la República;
  - (2) dos representantes de los trabajadores; y
  - (1) un representante de los empleadores.
- Art. 6º.- Los miembros del Consejo serán propuestos por las entidades en él representadas al Ministerio de Justicia y Trabajo y nombrados por el Poder Ejecutivo. Por cada miembro titular se designará el respectivo suplente. Las instituciones privadas presentarán ternas de candidatos.
- Art. 7º.- Los miembros titulares y suplentes del Consejo durarán tres años en sus funciones pudiendo ser reelectos.
- Art. 8º.- Los miembros titulares serán reemplazados por sus respectivos suplentes en caso de renunciaciones, ausencias o impedimento.

...///...

- Art. 9º.- El SNPP fijará en su Presupuesto la dieta por cada sesión ordinaria de los miembros del Consejo. El Consejo se reunirá en sesión ordinaria una vez por semana y en sesión extraordinaria las veces que sea convocado por el Presidente del Consejo o a pedido de tres o más miembros titulares o del Director General.
- Art. 10.- Los miembros del Consejo deberán poseer comprobada experiencia y formación especializada en actividades relacionadas con la educación y capacitación profesional, planificación y desarrollo de recursos humanos y demandas de empleos. Estos mismos requisitos serán exigibles para el nombramiento de los Gerentes y Directores Regionales.
- Art. 11.- Son atribuciones y deberes del Consejo:
- a) velar por el cumplimiento de esta ley, y las demás disposiciones legales atinentes del SNPP;
  - b) fijar la política de formación profesional e institucional del SNPP, en el marco de los planes de desarrollo regional y nacional;
  - c) precisar las prioridades de formación profesional y gerencial de conformidad con los lineamientos de la política que se adopte y las necesidades de recursos humanos del país;
  - d) establecer las normas y orientaciones para el mejor funcionamiento del SNPP y de las instituciones privadas de formación profesional;
  - e) analizar y aprobar el ante-proyecto de presupuesto anual del SNPP y elevar al Ministerio de Justicia y Trabajo;
  - f) considerar con el dictamen del Síndico el balance, estado financiero y la memoria de sus operaciones y disponer su publicación;
  - g) dictar normas y reglamentos internos del SNPP;
  - h) establecer las medidas necesarias para la buena organización y funcionamiento de la institución a nivel regional y nacional;
  - i) aprobar el plan de cursos y de otras actividades presentadas por el Director General;
  - j) evaluar semestralmente el funcionamiento y los resultados de la labor del SNPP;
  - k) dictar el reglamento interno del Consejo;
  - l) aprobar en el ámbito de su competencia los acuerdos y proyectos que el SNPP celebre con entidades públicas, privadas, extranjeras o internacionales para desarrollar acciones de formación profesional y gerencial;

...///...

nm.

- ll) nombrar y remover a los Gerentes y Directores Regionales, a propuesta del Director General;
- m) aprobar los planes de trabajo del SNPP y controlar las acciones formativas y de apoyo técnico-administrativo correspondientes;
- n) recibir anualmente el inventario general actualizado de los bienes del SNPP elaborado por la Gerencia Económica;
- ñ) autorizar la compra y venta de bienes y la contratación de préstamos, conforme a las disposiciones legales vigentes;
- o) aprobar el llamado a licitaciones públicas de acuerdo a las disposiciones legales vigentes en la materia;
- p) aprobar los planes de construcción y equipamientos del SNPP; y
- q) designar al Secretario del Consejo.

Art. 12.- Atribuciones y deberes del Presidente del Consejo:

- a) convocar y presidir las sesiones ordinarias y extraordinarias;
- b) cumplir y hacer cumplir las Resoluciones del Consejo y las disposiciones emanadas del Ministerio de Justicia y Trabajo, conforme a esta Ley; y
- c) firmar juntamente con el Secretario las actas de las sesiones y demás documentos una vez aprobados por el Consejo.

Art. 13.- La administración del SNPP estará a cargo de un Director General nombrado por el Poder Ejecutivo a propuesta del Ministerio de Justicia y Trabajo, quien ejercerá el cargo por un período de cinco años y no podrá dedicarse a otras actividades, salvo la docencia.

Art. 14.- Son atribuciones y deberes del Director General:

- a) ejercer la representación legal del SNPP;
- b) cumplir y hacer cumplir esta ley, las disposiciones del Consejo y ejercer la administración de la institución dentro del ámbito de su competencia;
- c) administrar juntamente con el Getente Económico los recursos y gastos conforme al Presupuesto de la Institución;
- d) nombrar y renovar al personal de la Institución, a excepción de lo previsto en el artículo 11, inciso 11);
- e) recibir de las Gerencias y proporcionar a las mismas, informaciones necesarias para la elaboración oportuna de los proyectos de planes y programas;

...///...

nm.

- f) informar regularmente al Consejo, a pedido de éste, o por propia iniciativa, el funcionamiento económico, técnico y del programa formativo del SNPP;
- g) elevar al Consejo el anteproyecto del presupuesto anual de la Institución y el proyecto de memoria anual;
- h) establecer una administración del personal que deberá prever, como mínimo, sistemas de selección, capacitación, calificación y evaluación;
- i) otorgar poderes para asuntos judiciales y administrativos en los términos y condiciones autorizados por el Consejo;
- j) proponer al Presidente del Consejo la convocatoria a sesiones extraordinarias;
- k) asistir a las reuniones del Consejo con derecho a voz, pero sin voto;
- l) promover al Consejo candidatos para los cargos de Gerentes y Directores Nacionales; y
- ll) ejercer otras actividades propias del cargo.

Art. 15.- Son atribuciones de la Gerencia Técnica:

- a) considerar y poner en práctica los métodos para desarrollar las investigaciones de necesidades de formación profesional, acorde con el plan de desarrollo, la política de empleo del Gobierno y a las instrucciones de la Dirección General;
- b) programar, dirigir y controlar las actividades de planificación de los cursos de formación profesional.  
Coordinar la elaboración de los programas, la preparación de los medios didácticos y la formación técnico-pedagógica de los instructores;
- c) promover la investigación de nuevas metodologías de la formación y las innovaciones tecnológicas que sean necesarias para el desarrollo institucional; y
- d) realizar estudios de evaluación y seguimiento sobre los resultados de los programas de formación profesional, que midan el impacto de la capacitación en las actividades productivas y la situación ocupacional de los egresados de los cursos.

Art. 16.- Son atribuciones de la Gerencia de Acción Formativa:

- a) organizar, coordinar y controlar las acciones de formación y capacitación a nivel nacional, de acuerdo a los programas y metas establecidos en el plan anual del SNPP;

...///...

nm.

- b) planificar y desarrollar actividades de asesoramiento y capacitación gerencial dirigidas a la promoción de la fuerza de trabajo en las empresas;
- c) proponer semestralmente las necesidades de elaboración y actualización de los programas y medios didácticos para los cursos, así como el perfeccionamiento técnico y pedagógico del personal de instructores. Proponer las necesidades de apoyo administrativo-financiero para el normal desenvolvimiento de las acciones formativas;
- d) establecer la capacidad instalada en relación a instructores y equipamiento tanto del SNPP como de empresas, comunidades regionales y otras entidades que demande capacitación de trabajadores, informando semestralmente a la Dirección General sobre su evaluación; y
- e) proponer a la Dirección General el proyecto de plan anual de acciones formativas acorde con la capacidad instalada del SNPP y con las necesidades de formación profesional y gerencial.

Art. 17.- Son atribuciones de la Gerencia Económica:

- a) organizar, coordinar y controlar las actividades financieras, presupuestarias, contables, de adquisiciones y de servicios generales, necesaria para el normal funcionamiento de la institución a nivel central y regional;
- b) calcular los costos de los programas del SNPP y elaborar el anteproyecto de presupuesto anual acorde a los ingresos del SNPP y a la planificación de acciones formativas aprobadas por la Dirección General. Deberá en todos los casos observar al cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 31;
- c) proveer a las unidades operativas y de apoyo del SNPP equipamientos, materiales y fondos rotativos indispensables para el desarrollo de las acciones de formación profesional y gerencial, de acuerdo al plan de trabajo y presupuesto aprobado, responsabilidad ésta compartida con el Director General;
- d) organizar y mantener permanentemente actualizado el registro valorizado y el control del inventario de los bienes físicos del SNPP y proponer los respectivos índices de depreciación para la elaboración del balance anual; y
- e) suministrar obligatoriamente datos, informes y documentaciones financieras que le sean requeridos por la fiscalización externa.

CAPITULO III  
DE LOS BENEFICIARIOS.

Art. 18.- Podrán postularse a los cursos y participar de los programas

...///...

nm.

---

de promoción profesional todas las personas mayores de diez y ocho años, radicadas en el territorio nacional, sin más limitaciones que las indicadas en los requisitos determinados para cada programa de formación profesional.

- Art. 19.- El SNPP deberá crear y mantener un sistema informativo, que asegure una adecuada orientación profesional a los postulantes a los cursos.
- Art. 20.- Los menores entre quince y diez y ocho años podrán postularse a los programas de aprendizaje.
- Art. 21.- El ingreso a los cursos de aquellos que cumplan con los respectivos requisitos será abierto y con igualdad de oportunidades frente al proceso de selección de cada programa. La experiencia profesional solo deberá ser acreditada por los postulantes al curso de capacitación y de especialización.
- Art. 22.- El SNPP expedirá a los beneficiarios que aprueben los cursos un certificado en el que constará el nombre del participante y el curso realizado, y un carnet de competencia.
- Art. 23.- La instrucción impartida por el SNPP será gratuita, excepto los cursos de nivel avanzado.

#### CAPITULO IV

##### DE LA NATURALEZA Y ORGANIZACION DE LOS CURSOS.

- Art. 24.- La naturaleza de los programas que desarrolle el SNPP, será en base a una metodología de formación acelerada. Los cursos serán eminentemente prácticos.
- Art. 25.- La organización de los cursos será de acuerdo a las necesidades de empleos del país.
- Art. 26.- En la organización de los cursos de formación ocupacional se deberá contar obligatoriamente con los materiales, herramientas, equipos e instalaciones que garanticen el desarrollo de las actividades prácticas inherentes a la ocupación o puesto de trabajo.
- Art. 27.- Los cursos se desarrollarán en centros fijos y móviles del SNPP en instituciones, empresas y en instalaciones de las comunidades que demanden capacitación conforme a los planes presupuestados.
- Art. 28.- Los cursos se realizarán de acuerdo a las siguientes modalidades:
- a) directamente por el SNPP con sus medios e instructores;
  - b) por cualquier institución o empresa con sus propios medios y con instructores del SNPP; y
  - c) por cualquier institución o empresa con sus medios e instructores propios, utilizando la metodología, el asesoramiento y la certificación del SNPP.

...///...

CAPITULO V

DE LOS RECURSOS.

- Art. 29.- Establécese un aporte mensual obligatorio a cargo de los empleadores privados de la República equivalente al 1% (uno por ciento) del total de sueldos y salarios pagados. Para todos los efectos este aporte será considerado como carga social.
- Art. 30.- El aporte de los empleadores establecido en esta ley será depositado mensualmente en el Banco Nacional de Trabajadores, en una cuenta especial a nombre del SNPP, incluyendo el de las entidades bancarias privadas. El SNPP ejercerá el control de las recaudaciones mensuales.
- Art. 31.- Los recursos provenientes del aporte de los empleadores y los establecidos en los incisos a), b) y d) del artículo 32 de esta ley, deberán ser aplicados de la siguiente forma:
- a) sueldos y salarios para profesionales, técnicos e instructores hasta el 50% (cincuenta por ciento);
  - b) empleados de nivel administrativo y auxiliar hasta un 15% (quince por ciento); y
  - c) gastos de materiales para los cursos, movilización, compra y reposición de equipos y herramientas, gastos generales, mejoras en las construcciones y adquisición de vehículos de trabajo hasta un treinta y cinco por ciento (35%).
- Art. 32.- Además del aporte de los empleadores establecido en esta ley, constituirán recursos del SNPP, los siguientes ingresos:
- a) la suma que le fuere asignada en el Presupuesto General de la Nación;
  - b) los legados, donaciones y otros ingresos;
  - c) el producido de la venta de los productos de los cursos para reposición de materiales; y
  - d) el producido de la venta de los equipos, herramientas y vehículos dados de baja.

CAPITULO VI  
DE LA FISCALIZACION.

- Art. 33.- El desenvolvimiento financiero y administrativo del SNPP será fiscalizado por el Ministerio de Justicia y Trabajo y la Contraloría Financiera de la Nación.  
El consejo del SNPP queda facultado a disponer la realización de auditoría externa cuando considere necesaria.

...///...

nm.



CAPITULO VII  
DE LAS DISPOSICIONES FINALES Y TRANSITORIAS.

- Art. 34.- El Consejo y la Dirección General del SNPP dispondrán de un plazo de dos años, a partir de la promulgación de esta ley, para dar cumplimiento a lo señalado en los incisos a) y b) del Artículo 31. En ningún caso, percibirán sueldos correspondientes a instructores, personas que no reúnan las calificaciones técnicas y de reconocida experiencia, según los requisitos establecidos en el reglamento interno y que no estén en el ejercicio pleno del cargo en el SNPP.
- Art. 35.- Los Funcionarios del SNPP se regirán por el Estatuto del Funcionario Público y se acogerán al régimen de jubilaciones y pensiones previsto en la Ley de Organización Administrativa y Financiera de la Nación. Los funcionarios que a la fecha de la promulgación de esta ley hayan cumplido cuarenta y cinco años o más podrán optar por no incorporarse a dicho régimen, a cuyo efecto deberán presentar la respectiva solicitud dentro de los treinta días siguientes a la promulgación citada.
- Art. 36.- El Poder Ejecutivo reglamentará esta ley.
- Art. 37.- Deróganse todas las disposiciones contrarias a esta ley.
- Art. 38.- Comuníquese al Poder Ejecutivo.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CONGRESO NACIONAL, A LOS VEINTE Y DOS DIAS DEL MES DE OCTUBRE DEL AÑO UN MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y SIETE.

LUIS MARTINEZ MILTOS  
PRESIDENTE CAMARA DE DIPUTADOS

EZEQUIEL GONZALEZ ALSINA  
VICE-PTE. 1º EN EJERCICIO  
CAMARA DE SENADORES

MIGUEL ANGEL LOPEZ JIMENES  
SECRETARIO PARLAMENTARIO

CARLOS MARIA OCAMPOS ARBO  
SECRETARIO GENERAL

Asunción, 4 de noviembre de 1987.

TENGASE POR LEY DE LA REPUBLICA, PUBLIQUESE E INSERTESE EN EL REGISTRO OFICIAL.-

J. EUGENIO JACQUET                      GRAL. DE EJERC. ALFREDO STROESSNER  
MINISTRO DE JUSTICIA Y TRABAJO      PRESIDENTE DE LA REPUBLICA

\* \* \*

nm.